



Projekt: „Profesjonalna kadra – szkolenia dla pracowników branż handlowej, transportowej i finansowej”
współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

KARTA ZGŁOSZENIA

**uczestnictwa w szkoleniach organizowanych przez Centrum Edukacji Grupa ORLEN w ramach projektu
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

Tytuł projektu: Profesjonalna kadra – szkolenia dla pracowników branż handlowej, transportowej i finansowej
Numer i nazwa Poddziałania projektu: 8.1.1 Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw
Okres realizacji projektu: od 01.02.2012 r. do 31.12.2013 r.
Obszar objęty projektem: województwo mazowieckie
Miejsce organizacji szkolenia: Sala szkoleniowa - Warszawa, Ul. Wspólna 41, II piętro

Dane przedsiębiorstwa:

PROSIMY O (CZYTELNE) UZUPEŁNIENIE WSZYSTKICH DANYCH !

Nazwa : **Adres:**

Osoba do kontaktu

Telefon: **E-mail:**

NIP: **REGON:** **PKD:**

Nr KRS oraz miejsce wpisu

Nr EDG oraz miejsce wpisu

Osoba do reprezentacji przedsiębiorstwa (podana w KRS/EDG)

Wielkość przedsiębiorstwa: mikro/małe/średnie (niepotrzebne skreślić) *

Deklarujemy zgłoszenie pracownika/ów w szkoleniu:

„Motywowanie pracowników metodami finansowymi i pozafinansowymi”

	Imię	Nazwisko	Termin szkolenia
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

Koszt uczestnictwa (dla 1 uczestnika) :

- dla mikro i małych przedsiębiorstw – 109,00 zł brutto
- dla średnich przedsiębiorstw - 163,50 zł brutto

Cena obejmuje: przeprowadzenie szkolenia, materiały szkoleniowe, promocyjne, podręcznik, serwis konferencyjny podczas przerw, lunch, nocleg (dla osób spoza regionu płockiego) oraz zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Uwaga: ilość miejsc w projekcie jest ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń.

Dokumenty wymagane do uczestnictwa w szkoleniu (do pobrania ze strony www.pk.centrumedukacji.pl) : kserokopia wpisu do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub KRS, kserokopia sprawozdania finansowego z 3 ostatnich lat lub oświadczeniem, że nie mają Państwo obowiązku sporządzania sprawozdań finansowych / 1 dla każdej z firmy /, zaświadczenie o zatrudnieniu - zał. 6 / wypełnia każdy z uczestników/, deklaracja uczestnictwa w projekcie - zał. 2 / wypełnia każdy z uczestników/, formularz danych osobowych PEFS - zał. 4 / wypełnia każdy z uczestników/, oświadczenie uczestnika o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych - zał. 3 / wypełnia każdy z uczestników/.



Projekt: „Profesjonalna kadra – szkolenia dla pracowników branż handlowej, transportowej i finansowej”
współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PROGRAM SZKOLENIA:

Wprowadzenie

- Powitanie uczestników oraz wypracowanie kontraktu
- Wprowadzenie do tematyki szkolenia
- Podstawy psychologii motywacji
- Najważniejsze teorie motywacyjne:
- Motywacja 1.0: teoria popędów
- Motywacja 2.0: teoria kija i marchewki
- Motywacja 3.0: rozwój motywacji wewnętrznej

Motywacja 3.0

- Autonomia. Sposoby wykorzystania autonomii aby zwiększać motywację do pracy
- Mistrzostwo. Sposoby wykorzystania mistrzostwa aby zwiększać motywację do pracy
- Cel. Sposoby wykorzystania celu aby zwiększać motywację do pracy

Diagnoza poziomu motywacji

- Narzędzia do diagnozy motywacji
- Behawioralne wskaźniki motywacji i demotywacji
- Kwestionariusz: diagnoza czynników motywacyjnych
- Test: motywacji osiągnięć

Dopasowanie stylu zarządzania do poziomu motywacji pracowników

- Podstawowe style zarządzania
- Autodiagnoza własnego stylu zarządzania
- Dopasowanie stylu zarządzania do poziomu motywacji pracowników: Motivation Matrix™

Techniki i sposoby rozwoju automotywacji

- Neurony bliźniacze: pozytywne myślenie
- Używanie metafor i porównań: rola wiedzy i zainteresowań
- Motywacyjna funkcja celów
- Motywacyjna rola zespołu

Techniki i sposoby rozwoju motywacji – narzędzia pozafinansowe

- Komunikacja w motywacji: przekazywanie informacji zwrotnej
- Przekazywanie informacji pozytywnych: sukcesy
- Motywująca praca z celami
- Motywowanie przez rozwój
- Identyfikacja z firmą i przynależność do grupy
- Współzawodnictwo
- Potrzeby pracowników vs plany motywacyjne

Techniki i sposoby rozwoju motywacji – narzędzia finansowe i okołofinansowe

- Motywacyjna rola wynagrodzenia
- Mity płacowe
- Premie i bonusy
- Nagrody rzeczowe jako czynnik motywujący

Błędy w motywowaniu

- Projekcja
- Niedopasowanie do potrzeb
- Uogólnienia
- „Pieniądze załatwią wszystko”
- Niewłaściwa komunikacja

Podsumowanie/Zakończenie



Projekt: „Profesjonalna kadra – szkolenia dla pracowników branż handlowej, transportowej i finansowej”
współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Pieczętka firmowa

Data, pieczętka i podpis osoby zgłaszającej**

* mikroprzedsiębiorstwo - zatrudnia 2 - 9 prac., a roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln €
małe przedsiębiorstwo - zatrudnia 10 - 49 prac., a roczny obrót i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 mln €
średnie przedsiębiorstwo - zatrudnia 50 - 249 prac., a roczny obrót nie przekracza 50 mln € a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 mln €

** Zapoznałem/am się z regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „Profesjonalna kadra – szkolenia dla pracowników branż handlowej, transportowej i finansowej”, który jest dostępny na stronie internetowej projektu i w Biurze Projektu oraz wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w przesłanym formularzu dla potrzeby niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji przez firmę Centrum Edukacji Sp. z o.o. zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 o Ochronie Danych Osobowych Dz. Ust. Nr 133 pozycja 883.

Przesłanie karty zgłoszenia jest jednoznaczne z udziałem w szkoleniu.